

生華生物科技股份有限公司

112年度薪資報酬委員會績效評估結果報告

本公司已於109年由董事會通過「生華生物科技股份有限公司董事會績效評估辦法」，於次一年度第一季結束前進行當年度之功能性委員會-薪資報酬委員會績效評估。評估對象包含薪資報酬委員會整體運作情形。本公司內部薪資報酬委員會績效評估之衡量項目包括五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 功能性委員會職責認知。
3. 提升功能性委員會決策品質。
4. 功能性委員會組成及成員選任。
5. 內部控制。

112年薪資報酬委員會績效自我評估結果：

1. 評估期間：112年1月1日至12月31日。
2. 內部薪資報酬委員會整體績效自我評估結果：

評核面向	結果
對公司營運之參與程度	良好
功能性委員會職責認知	良好
提升功能性委員會決策品質	良好
功能性委員會組成及成員選任	良好
內部控制	不適用

3. 薪資報酬委員會績效評估結果提報113年3月14日第五屆第四次董事會報告。

	對公司營運之參與程度	功能性委員會職責認知	提升功能性委員會決策品質	功能性委員會組成及成員選任	內部控制	薪委會	
張禹治	20	24	35	15	0	94	
李冬陽	17	23	32	13	0	85	
馬永霖	20	25	35	15	0	95	
合計	57	72	102	43	0	274	
平均	19.00	24.00	34.00	14.33	0.00	91.33	
總分	20	25	35	15	0	95	
達成率	95%	96%	97%	96%	0%	96%	