

生華生物科技股份有限公司

110年度薪資報酬委員會績效評估結果報告

本公司已於110年由董事會通過「生華生物科技股份有限公司董事會績效評估辦法」，於每年1月份進行去年度之功能性委員會-薪資報酬委員會績效評估。評估對象包含薪資報酬委員會整體運作情形。本公司內部薪資報酬委員會績效評估之衡量項目包括五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 功能性委員會職責認知。
3. 提升功能性委員會決策品質。
4. 功能性委員會組成及成員選任。
5. 內部控制。

110年薪資報酬委員會績效自我評估結果：

1. 評估期間：110年1月1日至110年12月31日。
2. 內部薪資報酬委員會整體績效自我評估結果：良好

評核面向	結果
對公司營運之參與程度	97%
功能性委員會職責認知	91%
提升功能性委員會決策品質	96%
功能性委員會組成及成員選任	100%
內部控制	不適用

4. 薪資報酬委員會績效評估結果提報111年3月10日第四屆第十一次董事會報告。