

# 誠信經營

## 誠信經營推動

本公司訂有「誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」等管理規範，並定期審視合宜性，並於第四屆第九次董事會討論事項中，依現行執行狀況進行提案修訂，且加強宣導，以建立全體員工誠信經營共識，強化執行成效。本公司由總經理室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並每年定期向董事會進行報告，112 年度推動情形已於 112 年 11 月 09 日第五屆第三次董事會呈報執行情形。

本公司透過教育訓練及內部會議等方式定期宣導誠信經營，112 年度執行狀況：

- (1)於每次董事會會議通知中，對現任董事、經理人進行防範內線交易規範之提醒，宣導董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。
- (2)本公司內部人及經理人參加由金管會舉辦之「第 14 屆臺北公司治理論壇」。
- (3)於 112 年 10 月 11 日對董事、經理人及全體員工進行「誠信經營宣導」；本年度的宣導主題為「If corruption never stops, how can public trust be gained?」，強調企業經營面臨內外部風險，需有完整的誠信經營規範才能降低風險，為企業相關之利害關係人創造正向經營成果。
- (4)新任職員工由人事安排職前教育訓練時同時進行本公司「誠信經營」之宣導。

## 違反誠信經營檢舉

生華一向承諾秉持廉潔、誠信之經營理念，若您發現本公司員工或任何代表本公司之相關人士進行任何可能違反本公司「誠信經營守則」之行為，可檢具事證並透過電子信箱向本公司檢舉。除法律另有規定者外，關於您所提供之資料，我們務必會予以保密，並依法採取適當之保護措施，保障您的個人資料及隱私。

違反誠信經營檢舉信箱：[integrity@senhwabio.com](mailto:integrity@senhwabio.com)

違反誠信經營檢舉電話：02-89119856 #116

檢舉人應至少提供下列資訊：

- 檢舉人之姓名。
- 檢舉人之電話或電子信箱等通訊方式。
- 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- 可供調查之具體事證