

生華生物科技股份有限公司

113年度薪資報酬委員會績效評估結果報告

本公司已於 109 年由董事會通過「生華生物科技股份有限公司董事會績效評估辦法」，於次一年度第一季結束前進行當年度之功能性委員會-薪資報酬委員會績效評估。評估對象包含薪資報酬委員會整體運作情形。本公司內部薪資報酬委員會績效評估之衡量項目包括五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 功能性委員會職責認知。
3. 提升功能性委員會決策品質。
4. 功能性委員會組成及成員選任。
5. 內部控制。

113 年薪資報酬委員會績效自我評估結果：

1. 評估期間：113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
2. 內部薪資報酬委員會整體績效自我評估結果：

評核面向	結果
對公司營運之參與程度	良好
功能性委員會職責認知	良好
提升功能性委員會決策品質	良好
功能性委員會組成及成員選任	良好
內部控制	良好

3. 薪資報酬委員會績效評估結果提報 114 年 3 月 12 日第五屆第八次董事會報告。

	對公司營運之參與程度	功能性委員會職責認知	提升功能性委員會決策品質	功能性委員會組成及成員選任	內部控制	薪委會
張禹治	20	24	35	15	5	99
李冬陽	19	24	34	14	5	96
馬永霖	18	23	33	15	5	94
合計	57	71	102	44	15	289
平均	19.00	23.67	34.00	14.67	5.00	96.33
總分	20	25	35	15	5	100
達成率	95%	95%	97%	98%	100%	96%